

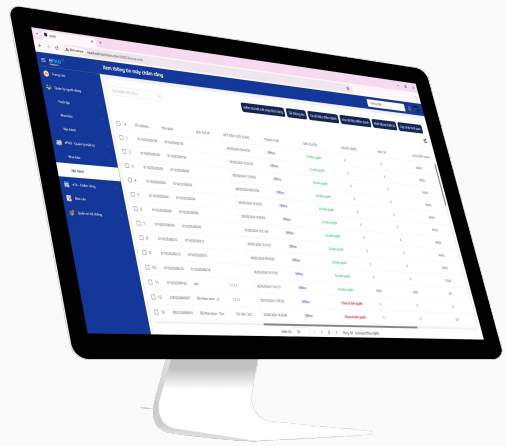
CASE STUDY ePAD

Quản lý Dữ liệu tập trung &
Tích hợp tự động với Phần
mềm SAP & HRM








TỔNG QUAN






Triển khai hệ thống chấm công và kiểm soát cửa cho tập đoàn đa quốc gia hàng đầu của Nhật Bản, hoạt động trong các lĩnh vực như điện tử tiêu dùng, công nghệ công nghiệp, giải pháp doanh nghiệp và công nghệ ô tô. Tập đoàn tập trung vào việc phát triển các sản phẩm và giải pháp sáng tạo, bền vững, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và thúc đẩy sự phát triển bền vững trên toàn cầu.



1 Thách thức

-  Quản lý dữ liệu chấm công từ tất cả các site như: HCM, Hà Nội, Đà Nẵng, Đồng Nai về VP Tổng.
-  Tích hợp dữ liệu tự động với phần mềm SAP Success Factor bao gồm:
 - Thông tin nhân viên
 - Dữ liệu log chấm công từ thiết bị
-  IT có thể kiểm soát trạng thái và thông tin thiết bị từ phần mềm tại VP Tổng / bất kì nơi đâu có kết nối mạng đến server tại VP Tổng
-  Nhân viên đi công tác không chấm công được tại nơi công tác/ di chuyển công việc giữa các site.
-  Dữ liệu chấm công hàng ngày được chia thành các nhóm khác nhau và chuyển về đúng hệ thống chấm công phù hợp với đối tượng đó : Phần mềm SAP Success Factor, Phần mềm HRM ...

2 Giải pháp

-  Phần mềm quản lý thiết bị ePAD sẽ cài tại Server VP Tổng và dữ liệu chấm công từ các site sẽ tự động chuyển về server
-  Nhân sự chỉ cần nhập thông tin nhân viên trên phần mềm SF và tự động tích hợp qua phần mềm quản lý thiết bị (ePAD) và log điểm danh trên thiết bị sẽ được phần mềm ePAD tích hợp tự động qua phần mềm SF.
-  Giám sát thiết bị trạng thái thiết bị và thay đổi cấu hình trên thiết bị từ phần mềm trên nền tảng WEB.
-  Thiết lập điều chuyển nhân viên theo thời gian được thiết lập và được tích hợp tự động với kế hoạch điều chuyển nhân sự từ phần mềm SAP Success Factor.
-  Dữ liệu chấm công từ phần mềm ePAD tự động chuyển về các hệ thống khác nhau dựa theo phân loại theo đối tượng nhân viên được HR định nghĩa trước.

Case Study ePAD Tập đoàn đa quốc gia

Quản lý Dữ liệu tập trung & Tích hợp tự động
với Phần mềm SAP & HRM

Tìm
hiểu
thêm



3 Thực tế triển khai

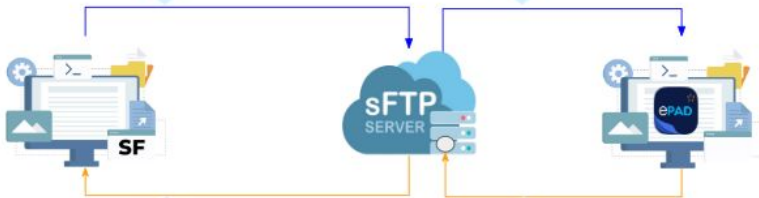
Mô Hình triển khai thực tế

1. Gửi thông tin

Phần mềm SF gửi thông tin nhân viên, bao gồm các thông tin cơ bản đã được thống nhất, lên máy chủ SFTP trung gian.

2. Cập nhật thông tin

Đến khung giờ đã định, phần mềm ePAD sẽ truy cập vào máy chủ FTP để lấy tệp tích hợp định dạng CSV và cập nhật thông tin nhân viên vào hệ thống.



6. Tích hợp dữ liệu chấm công

Phần mềm SF tự động tích hợp dữ liệu chấm công của nhân viên từ máy chủ FTP vào hệ thống SF theo lịch trình đã được cấu hình sẵn.

5. Tích hợp lên máy chủ

Phần mềm ePAD tự động tích hợp dữ liệu chấm công của nhân viên lên máy chủ FTP theo lịch trình đã được cấu hình sẵn trên hệ thống.

Dữ liệu nhân viên: ———
Dữ liệu chấm công : ———
Song song cả 2 : ———

TP. Hồ Chí Minh



3. Đồng bộ nhân viên

Đến khung giờ hệ thống ePAD đồng bộ nhân viên xuống máy chấm công các site theo zone được cấu hình

Tỉnh khác



Hà Nội



4. Tự động lys dữ liệu

Phần mềm ePAD tự động lấy dữ liệu quét thẻ của nhân viên từ các máy chấm công vào cơ sở dữ liệu của ePAD.

4 Kết quả - Lợi ích



Bộ phận HR

Tiết kiệm thời gian trong việc nhập liệu nhân viên : chỉ cần nhập 1 lần trên hệ thống SAP
Kiểm tra công nhanh chóng kịp thời vì phần mềm ePAD đã tự động đẩy dữ liệu về phần mềm SAP & HRM



Bộ phận IT

Tiết kiệm thời gian cho IT vận hành với cơ chế tự động và có những cảnh báo kịp thời cho IT khi hệ thống có những sự cố về hạ tầng



Tổ chức

Hệ thống đồng bộ hạn chế những sai sót do người dùng gây ra.
Kiểm soát hiệu quả vì hệ thống dữ liệu tập trung và đồng bộ tự động